Российская Федерация

Орловская область

Новодеревеньковский район

Судбищенский сельский Совет народных депутатов

РЕШЕНИЕ

от 26 сентября 2014 года № 28 / 6

 Об утверждении Положения о порядке

 проведения конкурса на замещение вакантной

 должности муниципальной службы

в Судбищенском сельском поселении

Принято Судбищенским сельским Советом народных депутатов

В соответствии со статьей 17 [Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»](file:///C%3A%5CUsers%5Ccontent%5Cact%5Cbbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321.html), [Законом Орловской области от 09.01.2008 года № 736-ОЗ «О муниципальной службе в Орловской области»](file:///C%3A%5CUsers%5Ccontent%5Cact%5C1fc27e08-fd6d-40a7-aaea-122ac574ea84.html), [Уставом Судбищенского сельского поселения](file:///C%3A%5CUsers%5Ccontent%5Cact%5C20dfb7d6-381e-4181-83ba-660d46cf622c.doc),

 Судбищенский сельский Совет народных депутатов решил:

1. Утвердить Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Судбищенском сельском поселении Новодеревеньковского района Орловской области согласно приложению.

2. Обнародовать настоящее решение в установленном порядке.

Председатель Судбищенского

сельского Совета народных депутатов С. М. Папонова

 Глава Судбищенского

 сельского поселения С. М. Папонова

 Приложение

к решению Судбищенского

сельского Совета народных депутатов

от 26 сентября 2014 года № 28 / 6

Положение

о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Судбищенском сельском поселении

Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы (далее – должность муниципальной службы) в органах местного самоуправления Судбищенского сельского поселения Новодеревеньковского района Орловской области (далее - Судбищенского сельского поселения).

2. Конкурс на замещение должности муниципальной службы проводится в соответствии с федеральными законами, законами Орловской области, [Уставом Судбищенского сельского поселения](file:///C%3A%5CUsers%5Ccontent%5Cact%5C20dfb7d6-381e-4181-83ba-660d46cf622c.doc), иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

3. Конкурс на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления проводится в целях:

1) обеспечения прав граждан на равный доступ к замещению должности муниципальной службы;

2) проведения оценки профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы;

3) отбора кандидата, наиболее соответствующего должности муниципальной службы, из общего числа кандидатов, соответствующих квалификационным требованиям по данной должности муниципальной службы, установленным законодательством;

4) совершенствования работы по подбору и расстановке кадров в органах местного самоуправления Судбищенского сельского поселения;

5) формирования высокопрофессионального кадрового состава муниципальной службы в органах местного самоуправления Судбищенского сельского поселения.

4. При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с [Конституцией Российской Федерации](file:///C%3A%5CUsers%5Ccontent%5Cact%5C15d4560c-d530-4955-bf7e-f734337ae80b.html) и федеральными законами.

Статья 2. Право на участие в конкурсе

1.К участию в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным квалификационным требованиям, при отсутствии обстоятельств, указанных в [Федеральном законе от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»](file:///C%3A%5CUsers%5Ccontent%5Cact%5Cbbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321.html) в качестве

ограничений, связанных с муниципальной службой, представившие в установленный срок все необходимые документы.

Муниципальный служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того какую должность муниципальной службы он замещает на период проведения конкурса.

2. Квалификационные требования к кандидатам на замещение вакантных должностей муниципальной службы устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, определяемых [Законом Орловской области от 09.01.2008 года № 736-ОЗ «О муниципальной службе в Орловской области»](file:///C%3A%5CUsers%5Ccontent%5Cact%5C1fc27e08-fd6d-40a7-aaea-122ac574ea84.html).

Статья 3. Порядок проведения конкурса

1. Решение о проведении конкурса на замещение должности муниципальной службы в администрации Судбищенского сельского поселения принимается распоряжением администрации Судбищенского сельского поселения.

2. Для проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в администрации Судбищенского сельского поселения распоряжением администрации Судбищенского сельского поселения создается конкурсная комиссия.

3. Конкурсная комиссия образуется в количестве до 5 человек. Конкурсная комиссия состоит из председателя комиссии и его заместителя, секретаря и членов комиссии.

В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя (работодатель) и (или) уполномоченные им муниципальные служащие, председатель (депутат) Судбищенского сельского Совета народных депутатов (по согласованию).

В состав конкурсной комиссии могут включаться независимые эксперты - специалисты по вопросам, связанным с муниципальной службой.

4. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

5. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

6. Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе конкурсная комиссия проводит анализ документов, представленных кандидатами на замещение должности муниципальной службы, устанавливает соответствие кандидатов квалификационным требованиям к должности муниципальной службы, а также отсутствие ограничений, установленных законодательством Российской Федерации и Орловской области о муниципальной службе для поступления на муниципальную службу и ее прохождения, определяет методы проведения второго этапа конкурса на замещение должности муниципальной службы.

Второй этап конкурса заключается в оценке конкурсной комиссией профессионального уровня и личностных качеств кандидатов на должность муниципальной службы.

7. На первом этапе орган местного самоуправления не позднее, чем за 20 дней до дня проведения конкурса публикует в Новодеревеньковской районной газете «Трудовая слава», а также размещает на официальном сайте Судбищенского сельского поселения (при его наличии) информацию о дате, времени и месте проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы. В объявлении также указываются наименование должности муниципальной службы, условия проведения конкурса, требования, предъявляемые к претенденту на замещение должности муниципальной службы; перечень документов, подлежащих представлению в орган местного самоуправления Судбищенского сельского поселения; место и время приема документов, подлежащих представлению в орган местного самоуправления Судбищенского сельского поселения; срок, до истечения которого принимаются указанные документы, метод оценки профессиональных качеств кандидатов. Указываются также сведения об источнике подробной информации о конкурсе, проекте трудового договора.

8. Гражданин, желающий принять участие в конкурсе на замещение должности муниципальной службы, представляет в орган местного самоуправления Судбищенского сельского поселения следующие документы:

а) личное заявление на участие в конкурсе;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии;

в) копию паспорта или заменяющего его документа. Оригинал документа предъявляется также лично по прибытии на конкурс;

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, и их копии; а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания;

д) копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые), трудовую книжку или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

е) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу в соответствии с перечнем таких заболеваний, установленных Правительством Российской Федерации.

9. Документы для участия в конкурсе представляются в орган местного самоуправления Судбищенского сельского поселения в течение 15 календарных дней со дня опубликования объявления о его проведении.

Несвоевременное представление документов, представление их в неполном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

10. Орган местного самоуправления Судбищенского сельского поселения, принявший решение о проведении конкурса, может в установленных законодательством случаях провести проверку представленных гражданином сведений на предмет их достоверности.

11. Гражданин не допускается к участию во втором этапе конкурса в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к должности муниципальной службы, а также в связи с наличием ограничений, установленных законодательством Российской Федерации и Орловской области о муниципальной службе для поступления на муниципальную службу и ее прохождения. Гражданин информируется в письменной форме о причинах отказа в участии в конкурсе.

12. Гражданин, не допущенный к участию во втором этапе конкурса на замещение должности муниципальной службы, вправе обжаловать это решение в порядке, установленном действующим законодательством.

13. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия проводит оценку профессионального уровня и личностных качеств кандидатов на замещение должности муниципальной службы.

Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении муниципальной службы, осуществлении ими другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур и с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, проведение групповых дискуссий, написание реферата, письменного экзамена или тестирования по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой претендуют кандидаты и другие методы профессиональной и личностной оценки кандидатов на должность муниципальной службы, не противоречащие действующему законодательству.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения устанавливается конкурсной комиссией.

14. Тестирование кандидатов на вакантную должность муниципальной службы, а также сдача письменного экзамена проводятся по единому перечню теоретических вопросов, заранее подготовленному кадровой службой органа местного самоуправления, в котором имеется вакантная должность муниципальной службы. Тест и билеты для письменного экзамена составляются на базе квалификационных требований к кандидатам на замещение должности муниципальной службы. Кандидатам на должность муниципальной службы предоставляется одно и то же время для подготовки письменного ответа. Оценка теста и письменного экзамена проводится по количеству правильных ответов.

Проведение групповых дискуссий базируется на практических вопросах – конкретных ситуациях, подготовленных кадровой службой органа местного самоуправления, в котором имеется вакантная должность муниципальной службы. Кандидаты на вакантную должность получают одинаковые практические задания и располагают одним и тем же временем для подготовки устного ответа и участия в дискуссии.

Для написания реферата рекомендуется использовать вопросы, связанные с исполнением должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендуют кандидаты. Темы рефератов определяет кадровой службой органа местного самоуправления, в котором имеется вакантная должность муниципальной службы. Кандидаты на вакантную должность муниципальной службы пишут реферат на одинаковую тему и располагают одним и тем же временем для его подготовки. Конкурсная комиссия оценивает рефераты по качеству и глубине изложения материала, полноте раскрытия темы.

15. В случае перенесения сроков проведения конкурса секретарь конкурсной комиссии дополнительно информирует кандидатов о дате и времени его проведения.

16. Конкурс проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее состава.

Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на соответствие предъявляемым к данной должности муниципальной службы квалификационным требованиям. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия должна исходить также из положений должностной инструкции по данной должности, знания законодательства по предмету деятельности на данной должности муниципальной службы, владения умениями и навыками, необходимыми для исполнения полномочий по данной должности муниципальной службы и иных положений, установленных законодательством о муниципальной службе.

17. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

Каждый член конкурсной комиссии может проголосовать только за одного кандидата.

При равенстве голосов членов конкурсной комиссии решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

Решение конкурсной комиссии о признании победителем или отклонении кандидатуры принимается в отсутствие кандидатов.

18. По итогам конкурса конкурсная комиссия вправе принять следующие решения:

- объявляет победителя конкурса;

- рекомендует проведение повторного конкурса, если не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы.

19. Победителем конкурса признается кандидат, за которого проголосует большинство членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

20. Решение конкурсной комиссии является основанием для назначения победителя конкурса на вакантную должность муниципальной службы либо отказа в таком назначении.

21. Заседание конкурсной комиссии, итоги голосования, решение комиссии отражаются в протоколе, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании комиссии. К протоколу прилагаются результаты конкурсных испытаний, которые прошли кандидаты.

22. Протокол заседания конкурсной комиссии представляется конкурсной комиссией руководителю органа местного самоуправления Судбищенского сельского поселения, по решению которого проводился конкурс, и соответствующему представителю нанимателя (работодателю) для заключения с гражданином, выдержавшим конкурс, трудового договора и издания распоряжения о назначении его на соответствующую должность муниципальной службы.

23. По результатам конкурса заключается трудовой договор с победителем конкурса и издается акт представителя нанимателя (работодателя) о назначении победителя конкурса на вакантную должность муниципальной службы.

24. Каждому участнику конкурса сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения. Кандидат имеет право знакомиться с заключением конкурсной комиссии об итогах рассмотрения его кандидатуры.

25. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

26. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к должности муниципальной службы, на замещение которой он был объявлен, руководитель органа местного самоуправления вправе принять решение о проведении повторного конкурса.