РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

НОВОДЕРЕВЕНЬКОВСКИЙ РАЙОН

СУДБИЩЕНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Р Е Ш Е Н И Е

от 21 мая 2012 года № 10 / 4

Об утверждении Порядка применения

взысканий за коррупционные правонарушения

к муниципальным служащим в Судбищенском

сельском поселении

В соответствии с частью 6 статьи 27.1 Закона Российской Федерации от 02.03.2007 года № 25 – ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273 - ФЗ « О противодействии коррупции», частью 6 статьи 26.1 Закона Орловской области от 09.01.2008 года № 736 – ОЗ «О муниципальной службе в Орловской области».

Судбищенский сельский Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1.Утвердить Порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения к муниципальным служащим в Судбищенском сельском поселении согласно приложению.

2. Направить настоящее решение главе Судбищенского сельского поселения для подписания и официального опубликования в газете «Новодеревеньковский вестник» или обнародования.

Председатель Судбищенского

сельского Совета народных депутатов: С.М.Папонова

Приложение

к решению Судбищенского

сельского Совета народных депутатов

от 21 мая 2012г. №10 / 4

# ПОРЯДОК

применения взысканий за коррупционные правонарушения к муниципальным служащим в Судбищенском сельском поселении.

Настоящий порядок разработан с целью соблюдения муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности, в органах местного самоуправления Судбищенского сельского поселения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

1. За несоблюдение муниципальным служащим Судбищенского сельского поселения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом РФ от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее- Федеральный закон), Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ " и другими федеральными законами, налагаются следующие взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

3.1) Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случае:

3.1.1)непринятия муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

3.1.2)непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

3.1.3) непредставления муниципальным служащим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

2. Взыскания, предусмотренные п.1 настоящего порядка применяются представителем нанимателя (работодателем) на основании:

2.1. доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

2.2. рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

2.3. объяснений муниципального служащего;

2.4. иных материалов.

3. До применения дисциплинарного взыскания, предусмотренного п.1 настоящего порядка, представитель нанимателя (работодателя) должен затребовать у муниципального служащего письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Не предоставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

4. При применении взысканий, предусмотренных п.1 настоящего порядка, учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

5.Взыскания, предусмотренные п.1 настоящего порядка, применяются не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

6. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

7. В акте о применении к муниципальному служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается часть 1 или 2 статьи 27.1 Федерального закона.

8. Копия акта о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов объявляется муниципальному служащему под роспись в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующего акта, не считая времени отсутствия муниципального служащего на работе. Если муниципальный служащий отказывается ознакомиться с указанным актом под роспись, то составляется соответствующий акт.

9.Муниципальный служащий вправе обжаловать взыскание в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

10. Если в течение года со дня применения взыскания муниципальный служащий не был подвергнут новому дисциплинарному взысканию, предусмотренному пунктом 1 настоящего порядка, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Представитель нанимателя (работодателя) до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с муниципального служащего по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

Глава Судбищенского сельского поселения С.М.Папонова : «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2012г.